

**«Порядок оформления выплаты стимулирующего характера  
за опубликование статьи в издании, индексируемом в международных системах  
цитирования Web of Science и/или Scopus»**  
(утвержден приказом № 2/2243 от 20.08.2021г.)

1. Данный порядок оформления выплаты относится только к статьям, проиндексированным в Web of Science и/или Scopus в 2021 году и далее. Для статей, проиндексированных ранее, действует прежний порядок.
2. Выплата оформляется в год индексирования статьи или в следующем календарном году.
3. Документы на выплату подаются только после индексирования статьи в Web of Science и/или Scopus.
4. Размер максимальной выплаты в соответствии с приказом № 2/2243 от 20.08.2021г. составляет:
  - за опубликование статьи (только article и review) в научном издании, входящем в Web of Science Core collection (квартиль I): - 80000 руб;
  - за опубликование статьи (только article и review) в научном издании, входящем в Web of Science Core collection (квартиль II): - 60000 руб;
  - за опубликование статьи (только article и review) в научном издании, входящем в Web of Science Core collection (квартиль III и ниже): - 30000 руб;
  - за опубликование статьи (только article и review) в научном издании, входящем в Scopus (квартиль I): - 65000 руб;
  - за опубликование статьи (только article и review) в научном издании, входящем в Scopus (квартиль II): - 48000 руб;
  - за опубликование статьи (только article и review) в научном издании, входящем в Scopus (квартиль III и ниже): - 25000 руб;
  - за другие публикации, индексируемые в Web of Science Core collection или Scopus: - 10000 руб.
5. Для оформления выплаты авторам необходимо подготовить служебную записку (форма прилагается), подписать ее у заведующего кафедрой (руководителя подразделения) и передать в приемную первого проректора - проректора по научной работе (гл. корпус, каб. 209). К служебной записке необходимо приложить "принт-скрин" экрана из соответствующей системы цитирования с информацией о статье (сведения об авторах, их принадлежность к организации и др.).

6. Поступившие служебные записки проходят проверку в Управлении научных исследований на предмет корректности выходных данных статьи, статуса издания, состава авторов, их аффилиации и принадлежности к СамГТУ.

7. Служебные записки, прошедшие проверку, направляются Управлением научных исследований на подпись первому проректору-проректору по научной работе и далее в планово-экономическое управление и управление бухгалтерского учета и финансового контроля для осуществления выплаты.

8. Необходимым условием для назначения выплаты является наличие полной и достоверной информации о публикации в информационной системе АИС «Университет».

9. В зависимости от состава коллектива авторов возможны следующие варианты распределения выплаты:

**Вариант 1.** У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность (аффилиация) ТОЛЬКО к СамГТУ – размер выплаты за статью составляет максимальное значение (см. выше). Выплата распределяется по всем авторам, которые на текущий момент являются персонami СамГТУ (сотрудники или обучаемые). Доля выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению коллектива авторов.

**Вариант 2.** У части авторов статьи (персоны СамГТУ или сторонние авторы) в системе цитирования указана принадлежность (аффилиация) к другой организации или двойная (тройная и т.д.) аффилиация – размер выплаты определяется фракционным (дробным) счётом от максимально возможной выплаты с учетом всех аффилиаций. Полученная сумма распределяется между авторами с аффилиацией СамГТУ, которые на текущий момент являются персонami СамГТУ. Доля выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению коллектива авторов.

Пример: В публикации три автора. Один автор имеет только аффилиацию СамГТУ (доля СамГТУ в статье  $1/3$ ), другой автор имеет аффилиацию сторонней организации (доля СамГТУ в статье 0), третий автор имеет двойную аффилиацию: СамГТУ и сторонней организации (доля СамГТУ в статье  $1/6$ ). Таким образом, доля СамГТУ в статье равна:  $1/3+0+1/6=1/2$ . Размер выплаты за статью составляет  $1/2$  (50%) от максимальной выплаты.

10. Минимальный размер стимулирующей выплаты одному автору СамГТУ составляет 500 руб.